|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  | | --- | |  | | УТВЕРЖДАЮ  Директор СПБ ГБУ СОН  «Социально-реабилитационный центр  для несовершеннолетних Фрунзенского  района Санкт-Петербурга»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Р. Норова  «06» декабря 2023г. |

Отчет о выполнении мероприятий плана работы

Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Фрунзенского района Санкт-Петербурга»

по противодействию коррупции на 2023-2027 годы

за 2023 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятий** | **Срок исполнения мероприятия** | **Информация об исполнении** |
| 1 | Организация совещаний (обучающих мероприятий) с должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений | Ежегодно,  III квартал | 06.02.2023 и 22.09.2023 директором Центра проведено совещание с заместителем директора по экономике и финансам, заместителем директора по социальной работе и заведующими отделений Центра по вопросам проведения мероприятий по реализации Плана работы по противодействию коррупции на 2023-2027г.г. |
| 2 | Осуществление постоянного наблюдения за исполнением трудовых обязанностей и соблюдения требований в сфере предупреждения и противодействия коррупции работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также своевременное выявление и фиксация фактов коррупционной деятельности | В течение  2023-2027 г.г. | Сотрудниками Центра, деятельность которых связана с коррупционными рисками, трудовые обязанности исполняются в полном объеме с соблюдением требований законодательства по противодействию коррупции. Факты совершения ими коррупционной деятельности не выявлены. |
| 3 | Организация антикоррупционного обучения руководителя и сотрудников учреждения | В течение  2023-2027 г.г. | В 2023 году прошли обучение 10 сотрудников (заместитель директора по социальной работе, 7 заведующих отделениями, инспектор по кадрам, экономист) по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в органах государственной и муниципальной власти», 2 сотрудника (заместитель директора по экономике и финансам, специалист по закупкам) по программе повышения квалификации "Предупреждение и противодействие коррупции, антикоррупционные действия в государственных и муниципальных организациях". |
| 4 | Проведение с сотрудниками учреждения информационно-разъяснительной работы по исполнению законодательства в области противодействия коррупции | В течение  2023-2027 гг. | В 2023 году с сотрудниками Центра проведены семинары на темы: «Противодействие коррупции», «Коррупция».  В апреле и в ноябре 2023 года сотрудники ознакомлены и им разъяснены положения действующего законодательства по противодействию коррупции.  На совещаниях и индивидуальных консультациях проведена разъяснительная работа по профилактике и противодействию коррупции. |
| 5 | Обеспечение общественного контроля за деятельностью по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (при поступлении обращений граждан, общественных объединений, юридических лиц) | В течение  2023-2027 г.г. | Обращений граждан, общественных объединений и юридических лиц по вопросам деятельности учреждения по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в Центр не поступало. |
| 6 | Осуществление взаимодействия с ГУ МВД России по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области в случае выявления нарушений действующего законодательства при осуществлении деятельности в сфере закупок с незамедлительным уведомлением отдела закупок администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга | В течение  2023-2027 гг. | Нарушений действующего законодательства при осуществлении деятельности в сфере закупок не выявлено. |
| 7 | Опубликование планов-графиков закупок, на официальном сайте единой информационной системы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | В течение  2023-2027 гг. | План-график закупок на 2023 год опубликован на официальном сайте единой информационной системы в сети «Интернет». |
| 8 | Информирование ГУ МВД России по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области о выявленных в заявках участников закупок недостоверных сведений | В течение  2023-2027 гг. | В 2023 году в заявках участников закупок недостоверных сведений не выявлено. |
| 9 | Информирование ГУ МВД России по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области и ФАС России о возможном наличии сговора участников закупки в целях заключения государственного контракта по завышенной цене | В течение  2023-2027 гг. | При осуществлении деятельности в сфере закупок возможного сговора участников закупки не установлено. |
| 10 | Обеспечение представления руководителем учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством | Январь-апрель,  Ежегодно | Директором Центра предоставлена информация о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год. |
| 11 | Осуществление анализа принимаемых учреждением мер по предупреждению коррупции, предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» | Один раз  в полугодии | По результатам принимаемых Центром мер по предупреждению коррупции, в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», в 2023 году проверок не проводилось. |
| 12 | Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования | Ежегодно | Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, разработаны в соответствии с действующим законодательством. В учреждении действует Положение об оплате и стимулировании труда работников. |
| 13 | Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции с рассмотрением вопроса о наличии/отсутствии конфликта интересов между сотрудниками Центра, в том числе находящимися в близком родстве, свойстве (индивидуально по каждому сотруднику) | Один раз в полугодие | В 2023 году уведомлений, иных сведений о возникновении конфликта интересов не поступало.  Сотрудникам учреждения доведен порядок сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. |
| 14 | Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции актов прокурорского реагирования, актов проверок контрольных органов о выявленных нарушениях в сфере противодействия коррупции, а также информации о возбужденных уголовных делах коррупционной направленности | При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих  органов | В 2023 году акты прокурорского реагирования, акты проверок контрольных органов о выявленных нарушениях в сфере противодействия коррупции, а также информации о возбужденных уголовных делах коррупционной направленности, не поступали. |
| 15 | Подготовка и размещение на официальном сайте Центра в сети Интернет информации о деятельности учреждения и предоставления услуг, о ходе реализации антикоррупционной политики путем размещения в разделе «Противодействие коррупции» правовых актов, документов, отчетов и иных материалов в рамках действующего законодательства | Постоянно | Информация о деятельности Центра и предоставляемых услугах, а также о реализации антикоррупционной политики, размещена на официальном сайте Центра ([srcn.spb.ru](http://srcn.ru/)), информационных стендах, расположенных в помещениях Центра, и в информационных буклетах. |
| 16 | Проведение анализа и рассмотрение на общих собраниях коллектива поступивших обращений граждан и организаций, содержащих возможные признаки коррупционных проявлений | На основании поступившей информации | Обращения граждан и организаций, содержащие возможные признаки коррупционных проявлений, не поступали. |
| 17 | Принятие мер по устранению выявленных в ходе проверки нарушений и по привлечению к ответственности сотрудников, в том числе допустивших коррупционные правонарушения | По мере выявления | Информации о коррупционных правонарушениях в учреждении из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов в отчетный период не поступало. |
| 18 | Осуществление контроля за эффективностью использования закрепленного государственного имущества | В течение  2023-2027 гг. | Признаков неправомерного использования закрепленного государственного имущества и средств бюджета Санкт-Петербурга не установлено. |